



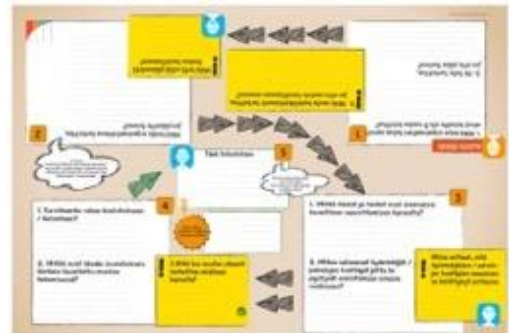
## Sisäinen kehittäjä – verkkovalmennus

Me Johtajuustaito.fi Oy:llä olemme kehittäneet menetelmän, **sisäinen kehittäjä - valmennus**, henkilöstön voimavarojen parempaan hyödyntämiseen. Menetelmämme perustuu tutkimustietoon sitoutumisen ja oppimisen rakentumisesta.

Kahden päivän työllä 700 000 euron säästöt. Vähentyneet sairauspoissaolot. Parempi työtyytyväisyys ja samalla parempi asiakaspalvelu. Siinä muutamia esimerkkejä kymmenistä ja kymmenistä onnistumisista.

Menetelmämme hyödyntää pienryhmä-oppimista sekä selkeää ja strukturoitua mallia etenemisessä.

Kun osallistujat etenevät hyödyntäen kriittisen evaluoinnin prosessia, saadaan hyvät ideat vietyä eteenpäin ja heikommats karsiutuvat pois henkilöiden omalla valinnalla.



Kehittämistyötä tehdään omalla työpaikalla, osana normaalia työtä. Osallistujille muodostuu osaaminen tavasta työskennellä. Kun menetelmää käytetään arjessa, ymmärrys ja hyödyntämisaosaaminen rakentuvat paljon korkeammaksi kuin erillisessä koulutuksessa.

Digitaalinen ratkaisu muodostuu seuraavista valmennusosista:

1. Orientaatio
2. Kehittämispotentiaalin havainnointi
3. Kehittämispotentiaalin panos – tuotos arviointi
4. Miten muodostaa oppimissolu kehittämiseen
5. Havainnoinnista valintaan, mitä viedä eteenpäin
6. Muutokseen valmistautuminen
7. Ihmisten erilaisuus jalkauttamisessa
8. Muutoksen johtaminen

Digitaalinen valmennus hankitaan organisaatiolle. Näin sen käyttäminen on mahdollista suurelle joukolle ihmisiä. Kustannus on muutamia kympejä, tuottavuuden parantuminen satoja tuhansia!

Tekemisen tueksi organisaatio saa PDF muotoiset työpohjat

**Haluatko tietää enemmän?  
Ota yhteyttä, vastaan mielelläni ja se  
ei maksa sinulle mitään!**

