



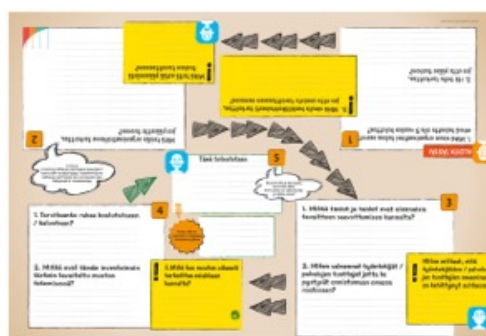
Board for Emotions Activating Learning (BFEAL®)

Vain yksi asia oikeasti estää muutoksen ja oppimisen. Se on pelko!

Ei kuitenkaan riitä, että pelot poistetaan. Tarvitaan muutakin.

Oppiminen on lopulta muutosta ajattelussa ja toiminnassa. Muutos toteutuu, kun uusi tieto on hankittu ja sisäistetty käyttötaidoksi tunnevaikutteisen prosessin kautta.

Me olemme kehittäneet tähän ratkaisun. Sen avulla opittavat asiat saadaan ihmisten mieleen tehokkaimmalla mahdollisella tavalla. Olemme liittäneet tunneälytutkimuksen tiedot ratkaisuumme, BFEAL® - järjestelmään.



BFEAL® avulla organisaatiot ovat pystyneet viemään strategiamuutoksen läpi muutamassa päivässä. Ihmisten sitoutuminen on lisääntynyt ja he ovat tuottaneet jopa 1 000 000 € vuositason tuottavuuden parantamisratkaisuja. Vakavien onnettomuuksien määrää on pystytty vähentämään. Kokonaan uusi kulttuuri (coaching) on opittu muutamassa päivässä.

Mistä on kyse? Taikatempusta? Ei! BFEAL® perustuu tieteelliseen tietoon tunneälystä, siitä miten aivomme toimivat, oppimisen psykologiaan sekä pitkään kokemukseen muutoksen aikaansaamisesta arjessa.

Ratkaisumme on osoittanut toimivuutensa kaikenlaisissa tilanteissa. Lukutaidottomien maahanmuuttajien valmentamisesta ylimmän yritysjohdon toiminnan kehittämiseen.

Tieteellinen pohja on vahva, menetelmä on testattu käytännössä yhä uudestaan. Ratkaisut rakennetaan aina tilanteen ja tavoitteen kautta.

Haluatko sinä parantaa oppimistanne, saada ihmiset toteuttamaan tavoitteitanne? Jos vastasit kyllä, niin ratkaisusi on BFEAL®.

Ota yhteyttä. Kysyminen ei maksa mitään, tulokset voivat olla miljoonia!

Kuinka me teemme sen?

Toteutamme projektin 6 vaiheisen prosessin kautta: 1. tavoitteen kirkastaminen haastattelulla 2. tilanteen kartoitus erityisellä kyselyllä 3. BFEAL® alustan luominen 4. pilotointi 5. alustan viimeistely pilotin perusteella 6. organisaatioon vienti