

TYÖELÄMÄN TUNNEÄLYTAIDOT – LAAJA RAPORTTI

TUNNE TAITOSI, TIEDÄ KYKYSI

Työelämässä menestymisen muodostavat seuraavat taidot:

- Tapa tehdä päätöksiä uusista asioista
- Asioiden arviointi riskien ja mahdollisuuksien kautta
- Valmius tuoda omat ajatukset esille
- Kyky ottaa huomioon ja käyttöön uusia ajatuksia ja ratkaisuja
- Kyky havaita muiden tunteita ja tuntemuksia
- Taito toimia järjestelmien ja prosessien mukaisesti
- Halu noudattaa perinteisiä sääntöjä ja traditioita
- Kyky hallita stressiä
- Taito hallita tunteiden esiin tulemistä
- Ymmärrys siitä, miten ja millaisena muut sinut näkevät

Emotions and Behaviours at Work (www.ebwonline.com) on Brittiläinen tieteellisesti luotu työkalu, jonka avulla jokainen voi selvittää omat vahvuutensa ja menestyksensä rakentamisen työkalut.

Laaja raportti kertoo sinulle 1 – 10 asteikolla numeron tarkkuudella, miten sinä sijoitut suhteessa muihin. Raportti nostaa esille vahvuuksiasi ja auttaa sinua kehittämään ja hallitsemaan omia kykyjäsi saadaksesi haluamasi menestyksen.

Raportti annetaan sinulle kahdenkeskisessä palautekeskustelussa. Saat palautteen jokaiselta osa-alueelta sekä osa-alueitten keskinäisistä vaikutuksista. Palautekeskustelun aikana saat myös työkaluja oman osaamisen kehittämiseen ja vinkkejä työyhteisön erilaisissa tilanteissa menestymiseen.

Raportin kustannus on 250 € + alv

Seuraavassa kaksi kuvankaappausta raportista.

Päätöksentekokyky

Valmius tehdä päätöksiä, kontrollin tarve sekä päätöksen tekoon liittyvän vastuun ottamisen helppous.

Tulos

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Palaute

Kari I. viihtyy erittäin hyvin vastuullisissa tehtävissä ja nauttii siitä, että hän kontrolloi tilanteita. Hän pitää päätöksenteosta ja häntä ei huoleta vaikka joutuu tekemään itseään tai muita koskevia merkittäviä päätöksiä. Toisinaan hän saattaa olla liiankin innokas tekemään päätöksen ja voi sen vuoksi jättää huomioimatta osan ongelmaan liittyvistä tekijöistä. Häntä ei juuri häiritse tilanteet, joissa hänellä ei ole kaikkea päätöksentekoon tarvittavaa tietoa saatavilla tai lopputulos ei ole tarkasti ennustettavissa tai milloin päätöksentekoon käytettävissä oleva aika ei riitä perusteelliseen harkintaan.

Kari I. kontrolloi tilanteita hyvillä mielin, vaikka se tarkoittaisikin, että hänen tekemisensä todennäköisesti haastetaan. Hän luottaa omaan asemaansa ja päätöksiinsä, joka toisinaan tarkoittaa, että hän jättää muiden näkökulmat huomioimatta ollen valmis pysymään omassa kannassaan tiukasti.

Toisinaan Kari I. on liian innokas saavuttamaan ratkaisun, kun kollegat haluaisivat vielä perehtyä asiaan. Hän ei ehkä suvaitse epävarmuutta eikä epäselvyyttä ja etenee mielellään suoraviivaisesti vaikka tilanteen monimutkaisuus ei tulisikaan kokonaan huomioiduksi. Vähemmän auktoriteettiset kollegat saattavat pitää hänen kontrolloinnin ja loppuun saattamisen tarvettaan pelottavana tai turhauttavana, jonka vuoksi hänen tuleekin pohtia onko hänellä kaikki tehtävän vaatimat edellytykset.

Kari I. ei viihdy tehtävissä, jotka vaativat kärsivällistä tietojen keräämistä, arviointia ja tarkkaa analysointia tai jotka eivät ole selkeitä. Hänen valintansa kohdistuu tehtäviin joissa asiat hoidetaan heti, kuten nopeampoinen yleisjohto tai operatiiviset esimiestehtävät.

Kysymyksiä pohdittavaksi

Kerro minulle tilanteesta, jossa olet joutunut tekemään päätöksen, vaikka sinulta on puuttunut tietoja joita olisit tarvinnut voidaksesi olla varma että päätös on oikea.

Kerro minulle tilanteesta, jossa jouduit valitsemaan linjauksen tai tekemään päätöksen, joka oli epätavallinen tai teki sinut epäsuosituksi.

Kuvaile ajankohtaa, jolloin sinulla oli mahdollisuus ottaa paljon vastuuta.